

GUILLERMO GUERRERO FIGUEROA

Profesor Emérito de la Universidad de Cartagena - Profesor titular de la Universidad Libre de Cartagena y Corporación Rafael Núñez - Miembro de Número de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Miembro de la Asociación Iberoamericana de Derecho del Trabajo y Seguridad Social - Miembro Honorario del Colegio Especializado en Derecho del Trabajo y Seguridad Social de Bogotá - Ex Presidente del Colegio de Abogados de Bolívar - Miembro de la Academia Colombiana de Jurisprudencia-Constituyente de 1991.

**MANUAL
DE
DERECHO
DEL
TRABAJO**

CUARTA EDICIÓN



ÍNDICE GENERAL

PARTE PRIMERA

INTRODUCCIÓN Y PARTE GENERAL

CAPÍTULO I EL TRABAJO

EVOLUCIÓN HISTÓRICO-JURÍDICA DEL TRABAJO

1. Concepto.....	9
2. El trabajo en la edad antigua.....	9
3. El trabajo en la edad media.....	10
4. El trabajo en el individualismo liberal.....	12
5. El trabajo en la edad contemporánea.....	13

CAPÍTULO II

EL TRABAJO Y SU REGLAMENTACIÓN EN LOS PUEBLOS DE AMÉRICA PRECOLOMBINA

1. Introducción.....	15
2. Los Aztecas. Generalidades.....	16
3. El Trabajo y su reglamentación entre los Aztecas.....	17
a) Agricultores.....	17
b) Mercaderes.....	17
c) Obreros y artesanos libres.....	18
d) Otros Grupos.....	18
1- Tlamanes.....	19
2- Los mayeques.....	19
3- Los esclavos.....	19
4. "Derecho Laboral Azteca".....	19
5. Los Incas. Generalidades.....	20
6. El Trabajo y su reglamentación entre los Incas.....	21
7. Los Chibchas (Muiscas). Generalidades.....	23
8. El trabajo entre los chibchas.....	24
9. Conclusión.....	25

CAPÍTULO III

EL TRABAJO EN LA AMÉRICA HISPÁNICA Y EN COLOMBIA

1. En la época hispánica. Concepto.....	27
a) La esclavitud.....	27

b) Los repartimientos.....	27
c) La encomienda.....	28
d) La mita.....	28
e) La naboria y pongaje.....	29
d) Los resguardos indígenas.....	29
2. El Trabajo En Colombia.....	30
a) Época de independencia.....	30
b) Época contemporánea.....	30

CAPÍTULO IV

LAS "LEYES DE INDIAS" Y EL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto.....	33
---------------	----

CAPÍTULO V

LA CUESTIÓN SOCIAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto general.....	37
2. Su Evolución en el tiempo.....	37
3. Los modernos antagonismos sociales y la misión del Estado.....	38
4. El derecho del trabajo como producto de los antagonismos sociales.....	38

CAPÍTULO VI

DOCTRINAS SOCIALES EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

1. Doctrinas individualistas liberales.....	39
2. Doctrinas socialistas. Concepto.....	39
3. Antecedentes históricos.....	40
4. Socialismo romántico.....	41
5. El marxismo (socialismo científico).....	41
6. Sindicalismo revolucionario.....	42
7. Socialismo reformista.....	42
8. Doctrina anarquista.....	43
9. Socialismo de estado.....	43
10. Doctrinas intervencionistas.....	44
11. El solidarismo.....	44
12. El cooperativismo.....	45
13. El fascismo.....	45
14. El nazismo.....	45
15. El catolicismo social y las encíclicas papales.....	46
16. La encíclica "rerum novarum".....	46
17. La encíclica "quadragesimo anno".....	46
18. La encíclica "mater et magistra".....	47

19. La encíclica "populorum progressio"	47
20. La encíclica "laborem exercens" (1981)	47
21. Resumen de la doctrina social católica en el campo laboral	48

CAPÍTULO VII
REVOLUCIONES Y MOVIMIENTOS EN LA FORMACIÓN DEL
DERECHO LABORAL

1. Revolución francesa	49
2. La Revolución cartista	49
3. La Revolución de 1848	50
4. "El socialdemócrata alemán"	50
5. "La comuna de París"	50
6. La revolución industrial	51
7. La revolución rusa	51

CAPÍTULO VIII
CARTAS, DECLARACIONES Y CONFERENCIAS INTERNACIONALES
EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO LABORAL

Concepto	53
----------------	----

CAPÍTULO IX
LAS CONSTITUCIONES EN EL DESARROLLO DEL DERECHO
DE TRABAJO

Concepto	57
----------------	----

CAPÍTULO X
EL ARTÍCULO 123 DE LA CONSTITUCIÓN MEXICANA EN LA
FORMACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto	61
----------------	----

CAPÍTULO XI
DOCTRINA Y LEGISLACIÓN EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO
LABORAL COLOMBIANO

1. La doctrina	65
2. La legislación	67

CAPÍTULO XII
EL MOVIMIENTO SINDICAL EN LA FORMACIÓN DEL DERECHO
LABORAL COLOMBIANO

Concepto	69
----------------	----

CAPÍTULO XIII
GENERALIDADES SOBRE EL TRABAJO

1. Diferentes conceptos	73
-------------------------------	----

2. Concepto etimológico del "trabajo".....	74
3. Diferentes formas del trabajo	74
4. El trabajo como objeto del derecho laboral	75
5. Concepto jurídico del trabajo.....	75
6. Concepto legal del trabajo en nuestra legislación colombiana.....	76
a) Actividad humana.....	76
b) Actividad libre	77
c) Realizado por una persona natural.....	77
d) Al servicio de otra.....	77
e) Cualquiera que sea su finalidad	77
f) Efectuada en ejecución de un contrato de trabajo	78
7. Importancia Del Trabajo Humano	78

CAPÍTULO XIV

UBICACIÓN DEL TRABAJO COMO DERECHO FUNDAMENTAL EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL

Ubicación del trabajo como derecho fundamental en la Constitución Nacional.....	79
---------------------------------------------------------------------------------	----

CAPÍTULO XV

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto general.....	81
2. Definiciones.....	81
3. Características	83
4. Contenido.....	83
5. División.....	84
6. Derecho individual y derecho colectivo del trabajo. Diferencias	85
a) Por los sujetos.....	85
b) Por el contenido.....	85
c) Por los conflictos.....	86
d) Por la finalidad.....	86
7. Autonomía.....	86
8. Relaciones con otras disciplinas	86
9. Naturaleza Jurídica	88
10. Naturaleza privada del derecho del trabajo.....	88
11. Predominante carácter colectivo tiene el derecho del trabajo.....	89
12. Aplicación del Código Sustantivo del Trabajo	90
13. Carácter de orden público de las normas laborales.....	91

CAPÍTULO XVI

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. Concepto General.....	95
--------------------------	----

2. Las fuentes del derecho del trabajo en nuestra legislación.....	96
3. La analogía.....	96
4. Los principios generales como fuente.....	97
5. La equidad como fuente de derecho.....	98
6. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo.....	99

CAPÍTULO XVII

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN ESTATAL

1. La Constitución.....	101
2. La ley. Sus definiciones.....	102
3. Clasificación y caracteres de la ley.....	102
a) Imperativas.....	102
b) Permisivas.....	102
c) Declarativas o supletorias.....	102
d) Prohibitivas.....	102
4. La ley laboral.....	103
5. Codificación de las leyes del trabajo.....	103
6. La jurisprudencia.....	104

CAPÍTULO XVIII

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN PARTICULAR

1. Contrato individual de trabajo.....	107
2. Doctrina nacional laboral.....	107
3. Usos y costumbres. Concepto.....	108
4. Clasificación de la costumbre.....	109
5. Costumbre y ley.....	109
6. La Costumbre como fuente del derecho del trabajo.....	110
7. Prueba de la costumbre.....	111

CAPÍTULO XIX

FUENTES INTERNAS DE ORIGEN MIXTO

1. Concepto.....	113
2. La convención colectiva de trabajo. Definiciones y concepto.....	113
3. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	114
4. La convención colectiva frente a la ley.....	115
5. Extensión de las convenciones colectivas de trabajo.....	115
6. Forma de la convención colectiva de trabajo.....	115
7. La convención colectiva y el fallo arbitral en los conflictos de los intereses.....	115
8. La convención y el pacto colectivo de trabajo.....	116
9. El reglamento interno de trabajo. Concepto.....	116

10. Contenido del reglamento de trabajo	117
11. El reglamento como fuente de derecho laboral.....	118

CAPÍTULO XX

LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL DE ORIGEN EXTERNO

1. Normas internacionales. Concepto	119
2. La Doctrina extranjera. Concepto.....	120

CAPÍTULO XXI

ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (O.I.T.)

1. Concepto General	121
a) Es una organización mundial	122
b) Es una organización tripartita	122
c) Es una organización democrática.....	122
d) Es una organización especializada	122
e) Es miembro de una familia de organizaciones internacionales.....	122
f) Es una organización imparcial.....	122
g) Es una institución organizada para la paz y el desarrollo social	122
2. Órganos de la organización internacional del trabajo	122
a) La conferencia internacional del trabajo.....	122
b) El consejo de administración.....	123
c) La oficina internacional del trabajo	123
3. Convenios, recomendaciones y resoluciones	123
4. Las Naciones Unidas y la O.I.T.....	123
5. Convenios de la organización internacional del trabajo (O.I.T.) ratificados por Colombia.....	124

CAPÍTULO XXII

LA INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

1. Concepto general	127
2. Clases de interpretación.....	128
a) Legislativa o auténtica.....	128
b) Judicial.....	128
c) Doctrinal o libre.....	128
3. Principios Orientadores de la interpretación de las normas laborales	128
4. Principio de justicia social	129
5. Principio de la equidad	130
6. Carácter de la especialidad de la norma laboral	131
7. Efecto inmediato de la norma laboral.....	131
8. Principio de la territorialidad	133
9. Principio del rendimiento	134

10. Principio de la buena fe.....	135
11. Principio de la razonabilidad	135

**CAPÍTULO XXIII
PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO DEL TRABAJO**

1. Concepto.....	139
2. Finalidad del derecho laboral colombiano.....	140
a) La justicia en las relaciones obrero-patronales	140
b) La coordinación económica.....	141
c) El equilibrio social.....	141
3. Principio de la dignidad del trabajo (art. 25, inc. 2o, y art. 53, inc. 5o., de la C. N.).....	141
4. El trabajo como un derecho y una obligación social (art. 25 de la C.N.).....	142
5. Protección del trabajo (art. 25 de la C. N.).....	144
6. Derecho al empleo (art. 54 de la C. N.).....	144
7. Libertad De Trabajo (arts. 26, inc. 1o; 53, inc. 5o, de la C. N.).....	145

**CAPÍTULO XXIV
OTROS PRINCIPIOS “FUNDAMENTALES MÍNIMOS” EN LA
CONSTITUCIÓN NACIONAL**

1. Igualdad de oportunidades.....	149
2. Salario mínimo vital y móvil.....	149
3. Principio de la continuidad o estabilidad	150
a) Presunción en caso de duda de la continuación del empleo.....	151
b) Preferencias por los contratos de duración indefinida.....	151
c) Admisión de transformación	151
d) Mantenimiento del contrato	152
e) Penalización de la resolución incausada del contrato por parte del empleador.....	152
f) Interpretación de ciertas interrupciones como simples suspensiones de algunos efectos del contrato.....	152
g) Mantenimiento del contrato de trabajo en caso de cambio de la persona del empleador.....	153
4. Clases de estabilidad	153
5. Principio de irrenunciabilidad de derechos.....	153
6. La transacción y conciliación.....	154
7. Principio de la norma más favorable hacia el trabajador.....	156
8. Principio de la primacía de la realidad sobre lo formal.....	157
9. La seguridad social	158
10. Seguridad e higiene en el trabajo.....	159
11. Capacitación y adiestramiento	160
12. Descansos.....	161

13. Protección a la maternidad y al menor.....	162
14. Carácter de orden público de las normas laborales.....	164
15. Principio de la condición más beneficiosa (Art. 53, último inciso).....	165

CAPÍTULO XXV

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DEL DERECHO LABORAL EN LAS RELACIONES COLECTIVAS

1. Derecho de asociación profesional (Art. 39 de la C.N.).....	169
2. Derecho de asociación profesional y libertad de coalición.....	170
3. Extensión del derecho sindical.....	171
4. Prohibición del derecho sindical.....	171
5. El fuero y la gestión gremial (art. 39, inc. 4o., art. 57 de la C.N.).....	171
6. Derecho a la negociación colectiva (art. 55 de la C.N.).....	173
7. La convención colectiva como fuente de derecho laboral.....	174
8. La convención colectiva frente a la ley.....	175
9. La convención y el pacto colectivo de trabajo.....	175
10. El derecho de huelga (Art. 56 de la C.N.).....	175
11. La huelga como fundamento social.....	177

CAPÍTULO XXVI

SUJETOS DEL DERECHO LABORAL

1. Concepto General.....	179
2. El Trabajador.....	179
a) Prestación del trabajo.....	180
b) Libre y consciente.....	180
c) El hecho de trabajar "por cuenta ajena".....	180
d) Dependencia o subordinación continuada.....	180
3. Terminología.....	180
4. El "trabajador independiente".....	180
5. Diferentes Clases De Trabajadores.....	181
a) Trabajadores de dirección, de confianza o de manejo.....	181
b) Trabajadores discontinuos o intermitentes.....	182
c) Trabajadores por el plazo de la prestación del servicio.....	182
1) A término fijo.....	182
2) Ocasional o transitorio.....	183
3) Por la duración de la obra.....	183
4) De duración indefinida.....	183
5) En período de prueba.....	183
d) Trabajadores nacionales y extranjeros.....	183
e) Trabajo técnico o especializado.....	183

f) Trabajadores de simple vigilancia	183
g) Trabajador aprendiz	184
h) Trabajadores del servicio doméstico	184
1) Las tareas se refieren al hogar	185
2) "La convivencia"	185
3) La "falta de lucro"	185
i) Trabajador de la industria familiar	185
j) Trabajador a domicilio	186
k) Colocadores de pólizas de seguros.....	186
l) Representantes, agentes viajeros y agentes vendedores.....	187
m) Profesores de establecimientos particulares de enseñanza	187
n) Trabajadores de la construcción	187
ñ) Otros trabajadores.....	187
6. El patrono.....	187
7. Sustitución patronal.....	188
8. Representantes del patrono.....	189
9. Simple intermediario.....	189
10. Contratistas independientes.....	189
11. El Estado-patrono.....	190
12. Los Sujetos de las relaciones colectivas de trabajo.....	190

CAPÍTULO XXVII

LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO

1. Generalidades.....	193
2. La empresa, comunidad de trabajo.....	194
3. Aspectos económicos sobre la empresa.....	195
4. Conceptos jurídicos de empresa.....	196
5. Conceptos de empresa y establecimiento.....	197
6. Carácter social de la empresa.....	198
7. Poderes del empresario	199
a) De poder reglamentario.....	199
b) De poder disciplinario.....	199
c) De poder de dirección.....	199
8. Elementos de la empresa.....	199
a) Personales.....	199
b) Patrimonial.....	199
c) Organización y dirección	200
d) Teleológicos	200
e) Accidentales	200
9. La personalidad de la empresa	200

10. Identidad de empresa.....	200
11. Unidad de empresa	201
12. Definición y prueba del capital de la empresa.....	202

CAPÍTULO XXVII

PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD EN EL DERECHO LABORAL

1. Concepto General	205
2. Interrupción de la prescripción laboral.....	206
3. Suspensión de la prescripción laboral.....	206
4. Características entre la prescripción y la caducidad	207

CAPÍTULO XXIX

SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

1. Concepto general	211
2. La conciliación como medio de solución de los conflictos laborales	211
3. Clases de conciliación.....	212
4. Efectos jurídicos de la inasistencia de una de las partes citadas.....	212
5. Suspensión de la prescripción	213
6. Diferencias entre la conciliación y transacción.....	213
7. La conciliación no es requisito de procedibilidad de la acción laboral	214
8. Jurisprudencia. Procedencia de la conciliación cuando intervienen personas de derecho público	215
9. La negociación colectiva y la concertación como solución de los conflictos de trabajo.....	215

CAPÍTULO XXX

VIGILANCIA Y CONTROL DE LAS NORMAS LABORALES

1. Generalidades	217
2. Otras funciones del Ministerio del Trabajo	218
3. Funciones privativas de algunas dependencias del Ministerio de Trabajo	219

PARTE SEGUNDA

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO I

CONTRATO DE TRABAJO Y RELACIÓN DE TRABAJO

1. Concepto general	223
2. Relación del trabajo y presunción de existencia del contrato de trabajo.....	225
3. Teorías anticontractualistas	226
4. Limitaciones de la libertad contractual	227

CAPÍTULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ubicación histórica del contrato de trabajo.....	231
-----------------------------------------------------	-----

2. Antecedentes legislativos en Colombia.....	232
3. Definición del contrato de trabajo.....	232
4. Naturaleza jurídica del contrato de trabajo.....	233
5. Contrato autónomo.....	236
6. Contrato de trabajo. locación de obra y de servicios.....	236
7. Concurrencia del contrato de trabajo con otros contratos.....	237
8. Coexistencia de contratos de trabajo.....	238

CAPÍTULO III**ELEMENTOS COMUNES EN EL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Concepto general.....	239
2. El consentimiento en el contrato de trabajo.....	239
3. Vicios del consentimiento (error, fuerza y dolo).....	240
4. La capacidad en el contrato de trabajo.....	241
5. El objeto del contrato de trabajo.....	242
6. La causa en el contrato de trabajo.....	243

CAPÍTULO IV**OTROS ELEMENTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Concepto general.....	245
2. Elementos esenciales del contrato de trabajo.....	245
3. Elementos naturales del contrato de trabajo.....	247
4. Elementos accidentales del contrato de trabajo.....	247
5. Características del contrato de trabajo.....	248

CAPÍTULO V**LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Noción general.....	249
2. El trabajador.....	249
3. Diferentes clases de trabajadores.....	250
4. El patrono.....	256
5. Sustitución patronal.....	258
6. Contratistas independientes.....	258
7. El Estado-patrono.....	259

CAPÍTULO VI**EL JUS VARIANDI Y EL CONTRATO DE TRABAJO**

1. Clases de jus variandi.....	263
2. Límites del jus variandi.....	264
3. Efectos del ejercicio abusivo.....	265

CAPÍTULO VII

REPRESENTACIÓN Y SOLIDARIDAD EN EL DERECHO LABORAL COLOMBIANO

1. Concepto general.....	271
2. Concepto de responsabilidad solidaria.....	271
3. Representantes del patrono.....	272
4. Intermediarios.....	274
5. Contrato de equipo.....	275
6. Representación patronal ante las autoridades.....	276
7. Contratista independiente.....	277
8. Responsabilidad de sociedades y sus socios y comuneros.....	279

CAPÍTULO VIII

LA PRIMACÍA DE LA REALIDAD Y EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Principio de la primacía de la realidad.....	283
2. Contrato-realidad y principio de la primacía de la realidad.....	285

CAPÍTULO IX

DE LAS FORMAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Formas del contrato.....	287
2. Contrato de trabajo escrito.....	288
3. Contrato de trabajo verbal.....	289
4. Cláusulas ineficaces.....	291
5. Cláusula de no concurrencia.....	293

CAPÍTULO X

EFFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO EN CUANTO AL TIEMPO

1. Duración del contrato.....	295
2. Contrato de trabajo a término fijo.....	296
3. Contrato de trabajo a término indefinido.....	298
4. Contrato cuya duración está referida a la de la obra o servicio motivo del acuerdo.....	299
5. De la tácita reconducción.....	300
6. De la revisión del contrato de trabajo.....	302

CAPÍTULO XI

DE LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. Aspectos generales de la suspensión del contrato.....	307
2. Efectos de la suspensión.....	311
3. Reanudación del contrato.....	312
4. Prueba del contrato.....	313

CAPÍTULO XII

OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO

1. Ejecución de buena fe	315
2. Obligaciones de las partes en general	317
3. Obligaciones especiales del patrono	318
4. Obligaciones especiales del trabajador	321
5. Prohibiciones a los patronos	321
6. Prohibiciones a los trabajadores	323

CAPÍTULO XIII

TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Cuestión terminológica	325
2. Causas de terminación del contrato de trabajo	325
3. Causales de terminación por voluntad de las partes	325
4. Terminación por causas ajenas a la voluntad de las partes	326
5. Por muerte del trabajador	327
6. Por sentencia judicial	327
7. Por liquidación o clausura definitiva de la empresa o establecimiento	327
8. Terminación del contrato de trabajo por voluntad de una de las partes	328
9. Los motivos de terminación por voluntad de una de las partes	329
10. Justas causas para dar por terminado unilateral el contrato de trabajo (sistema colombiano)	329
a) Por parte del patrono	329
b) Por parte del trabajador	330
11. Sistema indemnizatorio por terminación unilateral del contrato sin justa causa	330
12. Indemnización por falta de pago	331
13. Manifestación del motivo de la terminación	331
14. Despido y reintegro	331

CAPÍTULO XIV

SUSTITUCIÓN PATRONAL

1. Concepto de sustitución	333
2. Consagración legal	333
3. Elementos estructurales	334
4. Obligaciones y aspectos derivados de la sustitución patronal	335

CAPÍTULO XV

REGLAMENTO DE TRABAJO Y MANTENIMIENTO DEL ORDEN EN EL ESTABLECIMIENTO

1. Caracteres generales	337
2. Naturaleza jurídica	337

3. Obligación de adoptarlo (art. 105 del c.s. del t.).....	338
4. Elaboración del reglamento.....	339
5. Contenido del reglamento	339
6. Plazo para adoptarlo y la aprobación del mismo.....	340
7. Publicación del reglamento	341
8. Efectos jurídicos del reglamento	341
9. Revisión del reglamento.....	341
10. Características del reglamento interno de trabajo.....	341
11. Régimen disciplinario	342

CAPÍTULO XVI

EL SALARIO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Concepto general.....	345
2. El por qué de la palabra "salario"	345
3. Elementos integrantes del salario	346
4. Pagos que no constituyen salario	349
5. Modalidades del salario.....	351
6. Otras formas del salario	353
7. A trabajo igual, salario igual (art. 143).....	354
8. Salarios básicos para prestaciones.....	355
9. Formas y libertad de estipulación del salario	355
10. Protección al salario	356
11. Prelación de los créditos por salarios.....	358
12. Prueba del salario	362
13. Prescripción del salario	363
14. El salario mínimo.....	364
15. Factores para fijar el salario mínimo	364
16. Procedimiento de fijación del salario mínimo	365
17. Efecto jurídico del salario mínimo	365
18. Otras reglamentaciones sobre el salario mínimo	365

CAPÍTULO XVII

JORNADA DE TRABAJO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Proceso histórico.....	367
2. Importancia de la limitación de la jornada	368
3. Concepto de jornada de trabajo	368
4. Jornada ordinaria	368
5. Jornada máxima legal	369
6. Actividades no sujetas a jornada máxima legal.....	370
7. Jornada extraordinaria	371

8. ¿Está obligado el trabajador a prestar servicios extraordinarios?.....	372
9. Dedicación exclusiva en determinadas actividades	372
10. Remuneración del trabajo nocturno y del suplementario	373
11. Base del recargo nocturno	374
12. Prueba del tiempo suplementario.....	374
13. Prescripción del tiempo suplementario.....	375
14. Ampliaciones de jornada máxima sin que haya tiempo suplementario.....	375
15. Prohibición del trabajo nocturno.....	376

CAPÍTULO XVIII

DESCANSOS OBLIGATORIOS EN COLOMBIA

1. Descansos durante la jornada diaria.....	377
2. Descanso entre dos jornadas.....	377
3. Descanso para proteger la maternidad y la lactancia	377
4. Descanso dominical	379
5. Fundamento del descanso dominical (semanal).....	380
6. Concepto general del descanso dominical.....	380
7. Remuneración del descanso.....	381
8. Excepciones al descanso dominical.....	382
9. Descanso obligatorio en otros días de fiesta.....	383
10. Remuneración del descanso en días de fiesta.....	383
11. Remuneración del trabajo en domingos y días de fiesta.....	384
12. Descanso compensatorio.....	385
13. Aviso sobre trabajo dominical	386
14. Trabajadores técnicos.....	386
15. Descansos anuales-vacaciones (C.S. del T., art. 186)	386
16. Naturaleza jurídica	386
17. Obligación de descansar.....	387
18. Concepto general sobre las vacaciones (art. 186 del C.S. del T.)	387
19. Excepciones a la regla general	388
20. Remuneración de las vacaciones	388
21. Interrupción de las vacaciones.....	389
22. Compensación en dinero (Decr. 2351 de 1965, art. 14)	390
23. Reemplazo de trabajadores en vacaciones	391
24. Acumulación de las vacaciones	392
25. Época y prescripción de las vacaciones (C.S. del T., art. 187).....	392
26. Prueba de las vacaciones	393

PARTE TERCERA

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Introducción.....	397
1. Concepto general.....	397
2. El derecho colectivo del trabajo es parte del derecho laboral.....	398
3. Caracteres propios del derecho colectivo del trabajo.....	398
4. Importancia del derecho colectivo del trabajo.....	399
5. Naturaleza jurídica del derecho colectivo del trabajo.....	400
6. El derecho colectivo del trabajo y sus relaciones con otras ramas jurídicas.....	401
7. Contenido del derecho colectivo del trabajo.....	402
8. Principios fundamentales del derecho colectivo del trabajo -Concepto general.....	402
9. El derecho colectivo de trabajo según la jurisprudencia nacional.....	405

CAPÍTULO I

FUNDAMENTO JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	407
2. Derecho de reunión.....	407
3. Derecho de sociedad.....	408
4. Derecho de asociación.....	408

CAPÍTULO II

DIFERENTES MODALIDADES DEL DERECHO (LIBERTAD) SINDICAL

1. Libertad positiva del derecho de asociación profesional.....	411
2. Libertad negativa del derecho de asociación profesional.....	412
3. Libertad sindical frente a los patronos y al Estado.....	413

CAPÍTULO III

CASOS ATENTATORIOS CONTRA LA LIBERTAD SINDICAL. PROHIBICIONES Y SANCIONES

1. Abusos contra el derecho de asociación profesional.....	415
2. Cláusulas sindicales contra el derecho de asociación profesional.....	415
3. Cláusulas de exclusividad sindical.....	416
4. Prohibiciones sindicales y sanciones.....	416
5. Jurisprudencia.....	417

CAPÍTULO IV

EXTENSIÓN, PROHIBICIÓN Y LIMITACIÓN DEL DERECHO SINDICAL

1. Extensión del derecho sindical.....	427
2. Prohibición del derecho sindical.....	427
3. Limitación al derecho sindical.....	427
4. Trabajadores públicos.....	427

5. Altos empleados.....	428
6. Condiciones de admisión, expulsión y separación de un afiliado de la asociación profesional.....	428
7. Jurisprudencia. Derecho sindical.....	429

CAPÍTULO V SINDICATO O ASOCIACIÓN PROFESIONAL

1. Concepto.....	437
2. Etimología.....	438
3. Fines y funciones de los sindicatos.....	438
4. Naturaleza jurídica del sindicato.....	439
5. Clasificación de los sindicatos.....	440
6. Sindicalismo único y plural.....	441
7. La representación sindical en Colombia.....	441
8. Jurisprudencia. Representación sindical. Pluralidad de sindicatos. sindicatos gremiales.....	441

CAPÍTULO VI FUNDACIÓN, PERSONERÍA JURÍDICA E INSCRIPCIÓN

1. Personería jurídica.....	445
2. Fundación.....	445
3. Inscripción del registro sindical.....	445
4. Trámite de la inscripción.....	446
5. Modificación y trámite de estatutos.....	447
6. Personalidad jurídica de la asociación profesional.....	448

CAPÍTULO VII REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN Y ATRIBUTOS DEL SINDICATO

1. Clasificación.....	449
2. Requisitos de fondo.....	449
3. Requisitos de forma.....	449
4. Atributos del sindicato como persona jurídica.....	450
5. Cuotas sindicales.....	451
6. Fiscalización sindical.....	452

CAPÍTULO VIII ÓRGANOS DE LOS SINDICATOS

1. Nociones generales.....	453
2. Asamblea general de afiliados.....	453
3. Junta directiva.....	454
4. Comités asesores.....	454
5. Subdirectivas seccionales y comités seccionales.....	454

6. Actas, constancias y votación secreta. prueba de los actos sindicales	454
7. Libros de los sindicatos	455
8. Afiliado: definición, clases, derechos y obligaciones. Su prueba	455
9. Ingreso y retiro del afiliado de un sindicato	456

CAPÍTULO IX

SINDICATOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS. FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES

1. Concepto	457
2. Jurisprudencia	458
a. Servidores públicos. Derecho de huelga	458
b. Trabajadores oficiales. el reconocimiento constitucional del derecho de huelga y sus limitaciones.....	458
3. Sindicato de trabajadores públicos en la legislación extranjera	458
4. Federaciones y confederaciones	459
5. Junta directiva de las federaciones y confederaciones	459
6. Estatutos y registro sindical.....	460

CAPÍTULO X

PROTECCIÓN AL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

SECCIÓN I. FUERO SINDICAL

1. Concepto y naturaleza del fuero sindical.....	461
2. Concepto de fuero sindical en la jurisprudencia nacional y en la doctrina	462
3. Trabajadores amparados por el fuero sindical	463
4. Jurisprudencia	464
5. Miembros de la junta directiva amparados.....	466
6. Justas causas para levantar el fuero sindical.....	467
7. Terminación del contrato sin previa calificación judicial.....	468
8. El fuero sindical y la suspensión del contrato de trabajo.....	469
9. Acciones que nacen del fuero sindical	469
10. Demanda y procedimiento para obtener el permiso judicial de despido (acción de despido).....	470
11. La acción de reintegro.....	471
12. Prescripción de la acción de reintegro	472
13. El fuero sindical y la fiscalización estatal.....	473

SECCIÓN II. OTRAS FORMAS DE PROTECCIÓN DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN PROFESIONAL

14. Sanciones de policía del trabajo	473
15. Las sanciones penales.....	475
16. Jurisprudencia. garantías sindicales como medio de protección a la libertad sindical.....	475

CAPÍTULO XI

DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

1. Concepto.....	479
2. Clases	479
3. Otros casos de disolución	480
4. Jurisprudencia sobre disolución de sindicatos	481
5. Reactivación de sindicatos y cancelación del registro sindical	481

CAPÍTULO XII

CONFLICTOS LABORALES

1. Antecedentes y conceptos	483
2. Conflicto, controversia y medidas de acción directa	484
3. Conflicto de trabajo y conflicto común. diferencias	485
4. Clasificación de los conflictos de trabajo.....	485
5. Conflictos obrero-patronales	487

CAPÍTULO XIII

HUELGA

1. La huelga. su evolución.....	489
2. Naturaleza jurídica de la huelga. teorías.....	490

CAPÍTULO XIV

LA HUELGA: LOS SUJETOS Y EL TITULAR DEL DERECHO

Concepto	495
----------------	-----

CAPÍTULO XV

CLASIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Concepto.....	497
2. La huelga general.....	498
3. La huelga de solidaridad	499
4. La huelga simbólica.....	499
5. La huelga política	499

CAPÍTULO XVI

FINES Y JUSTIFICACIÓN DE LA HUELGA

1. Consideraciones generales.....	501
2. ¿Es la huelga un derecho?	502
3. Derecho de huelga en el campo del derecho internacional del trabajo.....	503
4. Derecho de huelga en el campo del derecho laboral.....	504

CAPÍTULO XVII

LA HUELGA COMO ABUSO DEL DERECHO

1. Concepto.....	505
------------------	-----

2. La huelga ilegal	505
3. Huelga ilícita	505
4. Huelga de empleados y trabajadores del servicio público	506
5. Legalidad e ilegalidad de las huelgas en Colombia. Concepto	507
6. Responsabilidad por motivo de huelga	508
7. Sanciones laborales en nuestra legislación por razón de huelga ilegal	508
8. Jurisprudencia sobre paros ilegales	509
9. La huelga como fuerza mayor. concepto	512
10. Limitación al derecho de huelga. concepto	512
11. Jurisprudencia	513

CAPÍTULO XVIII

EFFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN RELACIÓN CON EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. Concepto general	517
2. Huelga en la legislación colombiana	517

CAPÍTULO XIX

OTRAS FORMAS DE LUCHA

1. Concepto	519
2. El sabotaje	519
3. El sabotaje como delito	519
4. El boicoteo	520
5. Las listas negras	520
6. El boicoteo en la legislación penal colombiana	521
7. El lockout o cierre patronal en la legislación colombiana	521
8. Normas sobre despidos colectivos	521
9. Jurisprudencia sobre despidos colectivos	524

CAPÍTULO XX

EL PLIEGO DE PETICIONES

1. Concepto	529
2. Condiciones de validez	529
3. Jurisprudencia sobre los despidos al presentarse el pliego de peticiones	530

CAPÍTULO XXI

PROCEDIMIENTOS COMUNES A TODO CONFLICTO COLECTIVO ECONÓMICO EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA

1. Concepto. arreglo directo	531
2. Declaratoria y desarrollo de las huelgas en los conflictos	532

**CAPÍTULO XXII
DEL ARBITRAMENTO EN GENERAL**

1. Concepto.....	535
2. Cláusula compromisoria y compromiso.....	536
3. Del arbitraje laboral en los conflictos jurídicos.....	537
4. El arbitramento en los conflictos colectivos de trabajo.....	538
5. Tribunales de arbitramento para conflictos de intereses.....	539
6. Procedimiento arbitral.....	539
7. Efecto jurídico del fallo arbitral.....	544
8. Vigencia del fallo arbitral.....	545
9. Recursos de homologación o anulación.....	546

**CAPÍTULO XXIII
CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

1. Evolución de la convención colectiva.....	549
2. La convención colectiva en la legislación colombiana.....	550
3. Definiciones de la doctrina y legislaciones sobre las convenciones.....	550

**CAPÍTULO XXIV
NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO**

1. Concepto.....	553
2. Teorías jurídico-sociales.....	553
3. Teorías mixtas.....	554
4. Opinión de nuestra jurisprudencia.....	556

**CAPÍTULO XXV
DEFINICIÓN LEGAL DE CONVENCIÓN COLECTIVA**

1. Concepto.....	559
2. Forma de la convención colectiva.....	559
3. Clasificación de las convenciones colectivas de trabajo.....	561
4. Extensión de las convenciones colectivas.....	561
5. Caso de retiro del patrono y disolución del sindicato contratante.....	565
6. Diferencias entre convención colectiva de trabajo y pacto colectivo de trabajo.....	565

**CAPÍTULO XXVI
DURACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA: SU DENUNCIA, REVISIÓN,
TERMINACIÓN E INCUMPLIMIENTO**

1. Duración de la convención colectiva.....	567
2. Denuncia de la convención colectiva.....	567
3. Denuncia de la convención colectiva por parte del patrono.....	568
4. Revisión de la convención colectiva.....	571

5. Acción de incumplimiento de la convención colectiva de trabajo..... 571
6. Extinción de la convención colectiva..... 572

CAPÍTULO XXVII
EL CONTRATO SINDICAL

1. Definición y naturaleza..... 575
2. Duración, revisión y terminación del contrato sindical..... 577
3. Disolución del sindicato contratante..... 577